

Opbouwwerker/ sociaal cultureel werker III voor 24 uur per week ter vervanging van zwangerschapsverlof.

Algemene kenmerken

De opbouwwerker stimuleert en ondersteunt burgers, gemeenten en organisaties bij het aanpakken van sociale en fysieke vraagstukken in bepaalde wijken, steden of gebieden. Hij/zij plant, ontwikkelt en organiseert vraaggericht uiteenlopende projecten en activiteiten met de burgers en partners op basis van een breed scala aan interventies en op verschillende niveaus (van individu tot collectief). Hij/zij richt zich hierbij op het versterken van de eigen kracht en het initiatief van burgers, het verbinden van burgers onderling, en burgers met instanties of partners. Het opbouwwerk ondersteunt hen bij de opbouw van de samenleving en bij de verbetering van het woon- en leefklimaat. Hij/zij zet zich met ondermeer het sociale wijkteam in om individuele hulp- en zorgvragen te vertalen in collectieve Wmo arrangementen die tot een verschuiving van zorg naar welzijn leiden.

Doel van de functie

De opbouwwerker richt zich op de participatie van de burgers en hun functioneren in de samenleving met het doel het individuele welzijn en dat van groepen en samenlevingsverbanden te vergroten. De opbouwwerker heeft als doel het vermogen individuen en groepen in zijn of haar werkgebied inzicht te geven in hun situatie en hun persoonlijke kwaliteiten en mogelijkheden met hen te bespreken. Hierdoor worden zij gestimuleerd om actief te participeren op belangrijke levensgebieden in de samenleving (opvoeding, onderwijs, arbeid, politiek, cultuur, vrije tijd en gezondheid).

Organisatorische positie

De opbouwwerker ressorteert hiërarchisch onder de leidinggevende van de afdeling waarbinnen de functie is gepositioneerd. De opbouwwerker geeft zelf geen leiding.

Hoofdactiviteiten

- Present zijn en contacten leggen in het werkgebied
- Signaleren Sociale kwesties
- Analyseren
- Activeren en mobiliseren
- Faciliteren en ondersteunen van initiatieven
- Bewoners inspireren hun eigen situatie ter hand te nemen
- Buurtcoach
- Bewoners stimuleren tot actief burgerschap
- Educatie bieden en burgerschapsvorming stimuleren
- Het vergroten van het zelforganiserend vermogen van de deelnemers
- Netwerken ontwikkelen en regisseren.
- Draagt er zorg voor dat professionele netwerken versterkt worden.
- Het tot stand brengen van innovatie onder de burgers.
- Het strategisch verbinden
- Deelname aan het sociale wijkteam
- Zorgvragen omzetten naar Wmo collectieven

Profiel van de functie

Kennis

HBO werk- en denkniveau;

Kennis van (overheids)instellingen, beleid, procedures en richtlijnen;

Kennis van de doelgroep en ontwikkelingen in de maatschappij.

Specifieke functiekenmerken

- Analytisch vermogen voor het signaleren van knelpunten en het vertalen hiervan in advies;
- Beschikt over onderhandelings- en adviesvaardigheden;
- Creatief;
- Buiten kaders kunnen denken
- Kunnen loslaten
- Sociale vaardigheden voor het onderhouden van contacten met individuen, groepen, overheden en instellingen;
- Kan tegenstellingen overbruggen;
- Mondelinge uitdrukkingvaardigheid bij het geven van advies;
- Schriftelijke uitdrukkingvaardigheid bij het opstellen van voorlichtingsmateriaal
- Netwerker
- Samenwerkingsverbanden kunnen opzetten

Arbeidsvoorwaarden

Op deze functie is de CAO Welzijn Maatschappelijk Werk en Dienstverlening van toepassing, schaal 8.

De functie wordt aangeboden voor bepaalde tijd voorlopig voor de periode van 1 juli t/m

1 november 2018

Schriftelijke reacties met CV kunnen gericht worden tot en met 30 mei 2018 aan Welzijn Lelystad, postbus 2305, 8203 AH Lelystad t.a.v. Brenda Bos of per e-mail aan vacatures@welzijnlelystad.nl.

Uitgebreide informatie over de organisatie en kunt u vinden op onze website www.welzijnlelystad.nl.